



Klasa Patronacka zakładu Opla w Gliwicach



XP

Bożena Baldysz
Kierownik ds. szkoleń i rozwoju
Opel Manufacturing Poland

OPEL MANUFACTURING
POLAND



Powody uruchomienia klasy patronackiej



1. Sytuacja demograficzna

- Starzenie populacji w skali globalnej/lokalnej
- Struktura wiekowa w Oplu

2. Stan rynku pracy

- Rosnące braki w niektórych rzemiosłach/umiejętnościach/zawodach
- Spadające bezrobocie
- Emigracja

3. Pozytywne doświadczenia europejskich zakładów Opla



Wybór partnerów

- — — — — — ► Polsko - Niemiecka Izba Przemysłowo – Handlowa AHK
- — — — — — ► Górnośłąskie Centrum Edukacyjne



Kryteria wyboru szkoły



- Stan budynków, sal szkoleniowych
- Pracownie praktycznej nauki zawodu (w tym mechatroniczna)
- Mechatronika już w programie nauczania
- Zaangażowanie kierownictwa i kadry nauczycielskiej
- Deklarowana elastyczność
- Bieżąca współpraca z innymi pracodawcami



GCE



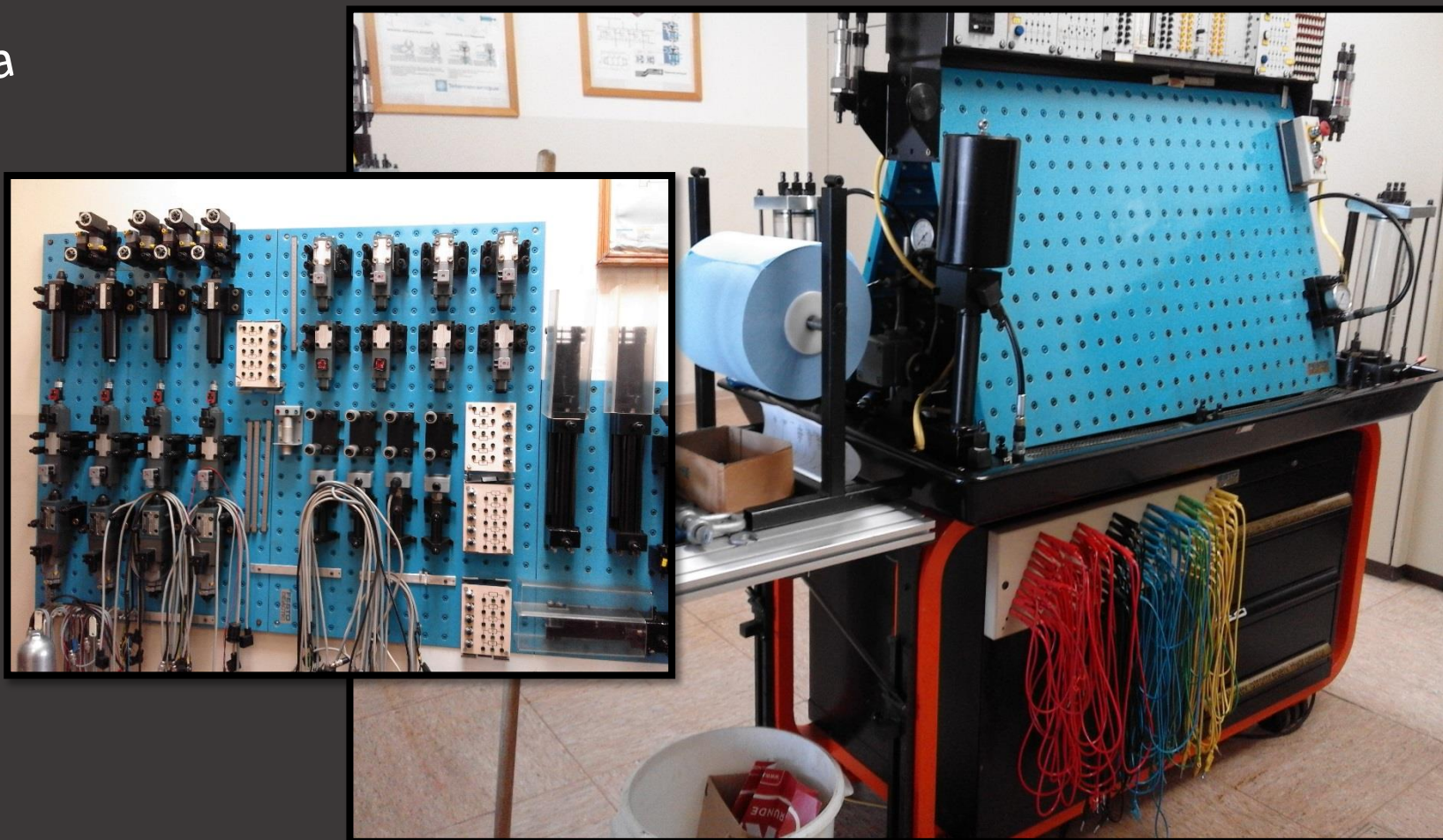
GCE





Doposażenie GCE przez OMP

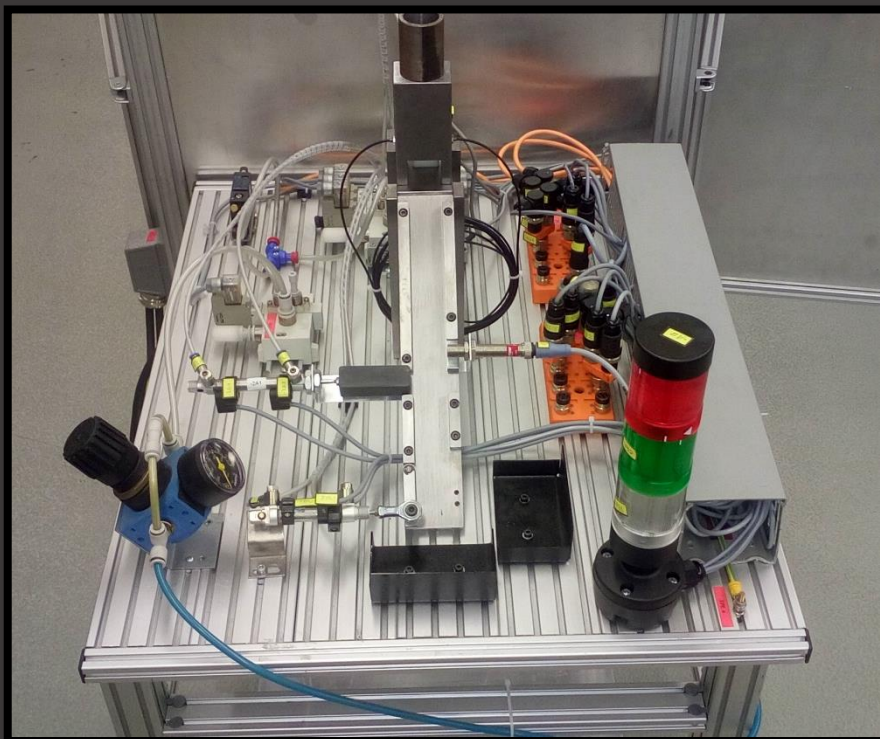
Hydraulika





Doposażenie GCE przez OMP

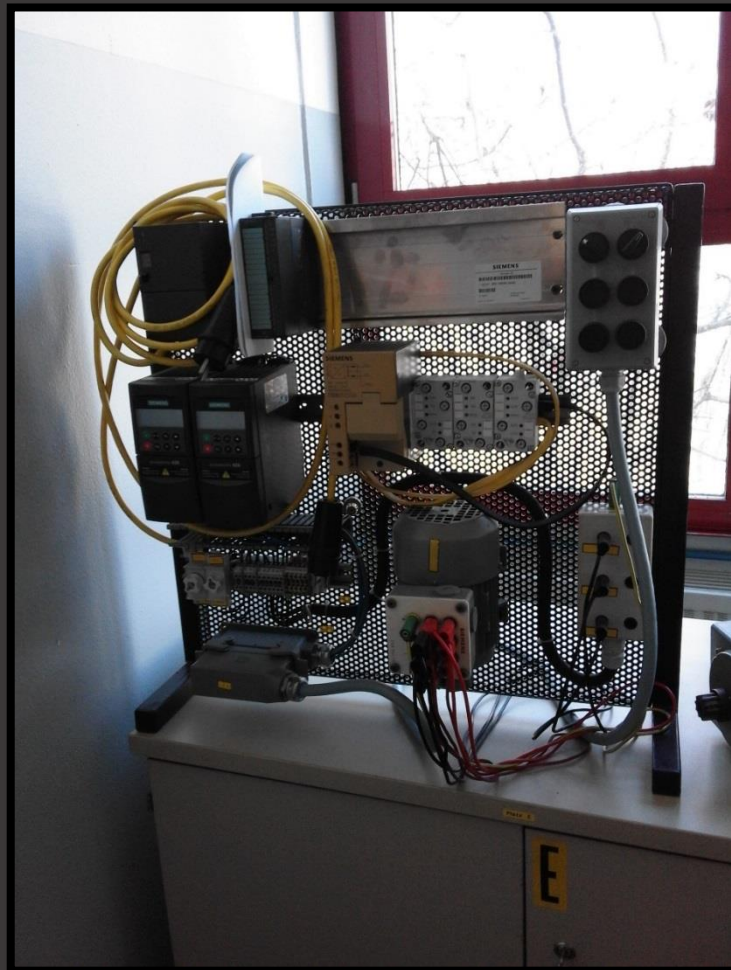
Mechatronika





Doposażenie GCE przez OMP

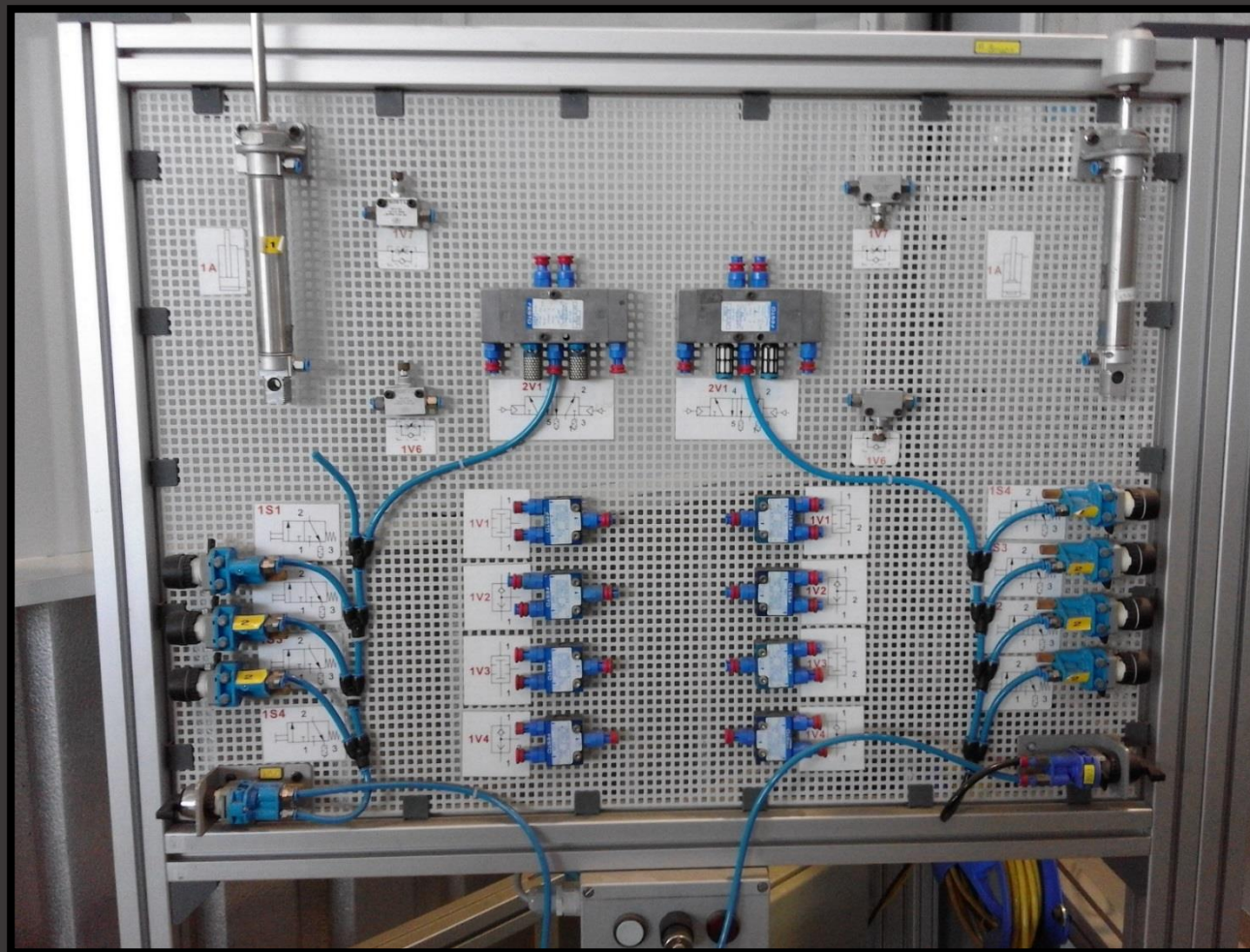
Automatyka





Doposażenie GCE przez OMP

Pneumatyka





Doposażenie GCE przez OMP

Elektronika





Co oferujemy uczniom

Pierwszeństwo w zatrudnieniu Gliwice i Tychy

- - - - - - ▶
Praktyki na terenie gliwickiego zakładu Opla – 2 miesiące w ciągu roku
- - - - - - ▶
Płatną umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego
- - - - - - ▶
Świadczenia socjalne
- - - - - - ▶
Nagrodę dla najlepszych uczniów
- - - - - - ▶
Polskie i niemieckie świadectwo kwalifikacyjne
- - - - - - ▶



Działania w 2016





Działania w 2017 i kolejnych latach

Współpraca z centralą w Ruesselheim, szkolenia wewnętrznych instruktorów

Przygotowania do rekrutacji, spotkania ze szkołą i doradcami zawodowymi

Spotkania z uczniami gimnazjów, szkolenie AHK dla instruktorów

Rekrutacja do klasy patronackiej

Drugie miesięczne zajęcia praktyczne klasy patronackiej w OMP

Podpisanie umów z uczniami nowej klasy

Miesięczne zajęcia praktyczne nowej klasy patronackiej w OMP



styczeń - maj

marzec - kwiecień

kwiecień

czerwiec

lipiec

wrzesień

listopad





Zajęcie praktyczne w ciągu roku

	Rok szkolny											
	wrzesień	październik	listopad	grudzień	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień
klasa 3	X			egzamin AHK								
klasa 2		X										X
klasa 1			X								X	



Obserwacje z zajęć w OPLU

- Entuzjazm i zaangażowanie uczniów i instruktorów
- Otoczenie opieką i mentoringiem ze strony „starych” pracowników
- Uczniowie w ciągu 2 dni mogli „samodzielnie” pracować
- Chęć podjęcia pracy po zakończeniu edukacji - 100% frekwencja w szkole





Działania w 2018

- Dalsze szkolenia wewnętrznych instruktorów
- Reorganizacja stanowisk do kształcenia młodocianych pracowników
- Szeroka akcja promocyjna w szkołach
- Szkolenie dla egzaminatorów egzaminu AHK (sierpień)
- Pierwszy egzamin AHK dla 3 klasy (grudzień)

ZAWODOWCY OPLA

DENIS KRAWCZYK „KAROL”

MECHATRONIKA RĄCZY
RÓŻNE ZAWODY I PLATEGO
JEST TAKĄ CIEKAWĄ



NAJBARDZIEJ PODOBA MI
SIĘ, ŻE MOGĘ PROGRAMOWAĆ
ROBOTY, A ONE ROBIĄ TO,
CO INI POWIEN



JAKUB DĘBICKI „DŻEJKOB”

DOMINIK PIONTEK „PIATUS”

TO BYŁO TAKIE WOW!
JAK TO WSEYSTKO
FUNKCJONUJE I JAK TEN
SAMOCHÓD JEST
PRODUKOWANY



SAMODZIELNIE
MONTOWAŁEM DACHY
DO KABRIOLETU
I SPRAWDZAŁEM
JAK DZIAŁAJĄ



ROBERT GŁOWACKI „ŚMIESZEK”

WSZYSCY STARAJĄ
SIĘ POKAZAĆ NAM TO,
W CZYM SĄ DOBRZY –
TAK, ŻEBYŚMY MOGLI
SIĘ WIELE NAUCZYĆ
W CIEKAWY SPOŚÓB



DAWID PUSTÓŁKA „SZWAGIER”

DOŁĄCZ DO NAS

Górnosiąskie Centrum Edukacyjne
w Gliwicach wraz z zakładem Opla i AHK


Klasa Opla o profilu
MECHATRONIK
w branżowej szkole I stopnia

Status młodocianego pracownika Opla:
rozwiązanie obejmujące szczególną ochronę
zdrowia młodego człowieka przy jednoczesnym
zapewnieniu odpowiednich warunków
do nauki i zdobycia kwalifikacji zawodowych

- Płatna umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego
- Egzaminy zawodowe OKE (Polskie) i AHK (międzynarodowe)
- Pierwszeństwo w zatrudnieniu po ukończeniu szkoły



KLASA
PATRONACKA

 www.opel.pl



Klasa patronacka 2016/2017

Rok 2016



Rok 2017



Schemat organizacyjny

Steering Committee

Project Sponsor

CoE T&D
(Program Owner)

HR Single Point of Contact

TA Manager

Plant Project Coordinator

TR

Koordinatorzy
wydziałowi

TA

- Supporting Functions:
- AHK
 - H&S
 - Finance
 - GBS

Tłocznia

Utrzymanie Ruchu
Tłocznia

Dział Karoserii

Dział Karoserii UR

Lakiernia

Lakiernia Utrzymanie
Ruchu

Montaż Główny

Montaż Główny UR

Dział Jakości

Dział Gospodarki
Materiałowej



140
Instruktorów wewnętrznych



DZIĘKUJĘ



OPEL MANUFACTURING
POLAND

