

## **Zintegrowany System Kwalifikacji odpowiada na potrzeby branży motoryzacyjnej**

**Aby awansować, uniknąć stagnacji zawodowej, czy też wykluczenia z rynku pracy, pracownicy powinni zdobywać nowe kwalifikacje, a pracodawcy poszukiwać kandydatów z zestawem umiejętności adekwatnych do prowadzonej działalności.**

Przemysł 4.0 i postęp technologiczny nie tylko wyznaczają kierunki rozwoju w branży motoryzacyjnej, ale rewolucjonizują to jak żyjemy, uczymy się i pracujemy. Dają ogromne możliwości, ale wymagają od firm i ludzi zdolności do adaptacji, zwinnego zarządzania zasobami i stałym rozwojem zgodnie z ideą uczenia się przez całe życie.

Zintegrowany System Kwalifikacji opisuje, porządkuje i zbiera różne kwalifikacje w jednym, powszechnie dostępnym rejestrze – Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji. ZSK określa także zasady i standardy potwierdzania funkcjonujących w nim kwalifikacji, co gwarantuje wysoką jakość certyfikatów zawodowych wydawanych w ramach systemu. ZSK daje możliwość wykorzystania Systemu w planowaniu kariery, rozwoju zawodowego pracownika, rozwoju struktur organizacyjnych firmy, kompetencji zespołów i znalezieniu odpowiedniego kandydata do pracy.

Firmy sygnalizują zapotrzebowanie na odpowiednio przygotowanych specjalistów oraz osoby z określonym zestawem kompetencji, których stale potrzeba na rynku pracy w branży motoryzacyjnej. Megatrendy, które zmieniają motoryzację, jak digitalizacja w całym łańcuchu produkcyjnym, elektromobilność, przemysł 4.0 i nowe technologie pojazdów autonomicznych, przynoszą fundamentalne zmiany w funkcjonowaniu całego przemysłu motoryzacyjnego. Motoryzacja stale ewoluuje, więc z pomocą przychodzi Zintegrowany System Kwalifikacji, który pozwala na projektowanie, opisywanie i włączanie innowacyjnych oraz potrzebnych społecznie kwalifikacji do Systemu.

### **Nowe kwalifikacje to klucz do sukcesu**

Zdobyty za młodu zawód, nie pozwala już na spokojną pracę aż do emerytury. Rynek pracy się zmienia, a wraz z nim oczekiwania i potrzeby pracodawców. Konieczne jest stałe podnoszenie kwalifikacji, które zdobyliśmy w procesie edukacji formalnej. Zmiany technologiczne w branży, oczekiwania i wymagania rynku pracy, wymuszają konieczność dokończania się we własnym zakresie, rozwoju kompetencji, zdobywania wiedzy i umiejętności potrzebnych na konkretnych stanowiskach pracy.

Wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne zdobywamy w różnych miejscach: w szkole, na studiach, w pracy, na kursach i ucząc się samodzielnie w domu. Wiedzę i umiejętności zdobyte w edukacji formalnej i pozaformalnej, potwierdzają świadectwa szkolne, dyplomy magistra, czy inżyniera oraz certyfikaty i zaświadczenia o udziale w kursie, czy szkoleniu. Jednak niektórych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności, które posiadamy, nie można było do tej pory potwierdzić żadnym dokumentem. Są to, kompetencje, które

zdobyliśmy dzięki własnej pracy, rozwijaniu pasji, doświadczeniu, zdobywaniu wiedzy z książek i internetu. Teraz będzie inaczej, bo z pomocą przychodzą rozwiązania zastosowane w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji.

Innowacyjność Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji polega przede wszystkim na tym, że możemy formalnie potwierdzić swoje umiejętności, doświadczenie zawodowe czy samodzielne uzupełnianie wiedzy z danego zakresu poprzez proces walidacji i certyfikacji w ramach ZSK i zdobyć dzięki temu potrzebną nam kwalifikację rynkową.

Pełna lista kwalifikacji funkcjonujących w ramach ZSK jest dostępna w publicznej bazie danych – [Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji](#). Opisane w nim kwalifikacje podpowiedzą, jaki zakres wiedzy i umiejętności musi posiadać osoba, która chce potwierdzić swoje kompetencje lub czego pracodawca może oczekiwać od kandydatów na pracowników w swojej firmie.

### **Europejskie wzorce**

Wprowadzenie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w Polsce inspirowane jest podobnymi rozwiązaniami, które od lat z powodzeniem funkcjonują w Europie i na świecie, kształtując tamtejsze rynki pracy. Większość krajów Unii Europejskiej ma własne systemy kwalifikacji, które mają bezpośrednie przełożenie na Europejską Ramę Kwalifikacji (ERK). Umożliwia to łatwe porównanie kwalifikacji zdobytej w Polsce z kwalifikacją zdobytą i potrzebną np. w Niemczech. Dzięki temu, pracownikom łatwiej przekonać zagranicznego pracodawcę o swoich kompetencjach, a firmom udowodnić, że mają odpowiednie zaplecze kompetencyjne, aby podjąć się wykonania np. dochodowego zlecenia dla zagranicznego kontrahenta.

### **Symbol wiarygodności i jakości**

Wszystkie włączone do ZSK kwalifikacje mają nadany poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK), który odzwierciedla m.in. złożoność umiejętności nabytych w ramach danej kwalifikacji oraz poziom samodzielności osoby w danym zakresie kompetencji zawodowych. Symbol Polskiej Ramy Kwalifikacji umieszczany na dyplomach, świadectwach i certyfikatach pozwala konkretnie określić, co potrafi jego posiadacz. Takie rozwiązanie jest powszechnie akceptowanym symbolem jakości, ponieważ ma czytelne odniesienie do Europejskiej Ramy Kwalifikacji. Jest to niezwykle użyteczny sposób potwierdzenia kompetencji, zarówno dla osób szukających pracy w branży motoryzacyjnej, starających się o awans pracowników, jak i prowadzących rekrutację działów HR. Takie rozwiązanie systemowe, które ma na celu podnoszenie poziomu kapitału ludzkiego w Polsce, wprowadza jednolite standardy sprawdzania i porównywania kwalifikacji pracowników w kraju, w Europie i na świecie.

### **Rozwój branży motoryzacyjnej w szerokiej perspektywie**

Zapotrzebowanie na nowe kwalifikacje rynkowe i nowoczesne kompetencje pracownika, stają się nieodłącznym elementem działalności firm w branży motoryzacyjnej, ponieważ warunkują sprawne funkcjonowanie przedsiębiorstw w zmieniającej się rzeczywistości.

Potrzeby rynku pracy dotyczące branży motoryzacyjnej mogą znaleźć odzwierciedlenie w ZSK. Aby włączyć się w aktywne tworzenie Systemu, wystarczy skontaktować się z doradcami regionalnymi ds. ZSK z Instytutu Badań Edukacyjnych, których znajdziemy w każdym

województwie. Kolejnym krokiem będzie analiza zapotrzebowania na kwalifikacje rynkowe z branży i skorzystanie z porady, jak włączyć do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na własny wniosek, nowe, innowacyjne i potrzebne kwalifikacje branżowe. Podmiotem opisującym i wnioskującym o włączenie nowej kwalifikacji rynkowej może być każdy zakład produkcyjny, firma szkoleniowa, organizacja przedsiębiorców z danej branży itp., pod warunkiem, że prowadzi działalność gospodarczą. Dzięki temu kwalifikacje funkcjonujące w ZSK będą ściślej powiązane z potrzebami przedsiębiorstw, w tym branży motoryzacyjnej oraz posłużą uzupełnianiu luk kompetencyjnych w danym sektorze.

Podmiot zainteresowany opisem i włączeniem kwalifikacji rynkowej z branży, może również starać się o uprawnienia do nadawania kwalifikacji, czyli o uzyskanie statusu instytucji certyfikującej. Tworzenie nowych standardów, jakości i kwalifikacji rynkowych stwarza wiele możliwości dla firmy, która stanie się prekursorem zmian w branży motoryzacyjnej. To szansa dla przedsiębiorstwa na otwarcie nowej drogi rozwoju. Istnieje możliwość rozwijania zapisów Polskiej Ramy Kwalifikacji w taki sposób, aby uwzględniały specyfikę danej branży. Służą do tego Sektorowe Ramy Kwalifikacji (SRK), które są uszczegółowieniem Polskiej Ramy Kwalifikacji i z założenia mają pomóc w zidentyfikowaniu oraz uzupełnieniu luk kompetencyjnych w danym sektorze. Wkrótce ukaże się Sektorowa Rama Kwalifikacji w branży motoryzacyjnej, która pomoże pracodawcom w analizie struktury organizacyjnej firmy, kompetencji zespołów, czy budowaniu ścieżek rozwoju pracownika w sektorze motoryzacyjnym.

### **Korzyści dla branży motoryzacyjnej**

Zintegrowany System Kwalifikacji powstaje w odpowiedzi na wyraźne zapotrzebowanie rynku pracy i przynosi wiele korzyści zarówno pracodawcom, jak i pracownikom.

Rozwiązania wprowadzane przez Zintegrowany System Kwalifikacji:

- ułatwiają ocenę kompetencji kandydatów do pracy i zmniejszają ryzyko kosztownych procesów rekrutacji;
- dają możliwość tworzenia nowych kwalifikacji „szytych na miarę”, czyli ściśle dostosowanych do potrzeb pracodawcy i lokalnego rynku pracy;
- stanowią pomoc w doskonaleniu systemu awansowania i wynagradzania, a także w trafnym doborze szkoleń dla pracowników i zaplanowaniu ścieżki kariery;
- zwiększają konkurencyjność firmy w postępowaniach przetargowych w kraju i za granicą, dzięki wykwalifikowanej kadrze posiadającej certyfikaty z symbolem PRK;
- ułatwiają znalezienie odpowiednich pracowników, pomagają w analizie struktury organizacyjnej firmy i kompetencji zespołów;
- pozwalają na tworzenie nowych, innowacyjnych i potrzebnych w branży motoryzacyjnej kwalifikacji rynkowych;

- wyznaczają nowe kierunki kształcenia kadr w sektorze oraz pokazują trendy w motoryzacji, a także uzupełnią luki kompetencyjne.

Zainteresowane firmy z branży motoryzacyjnej zachęcam do poszerzenia wiedzy na temat funkcjonowania i możliwości, jakie daje [Zintegrowany System Kwalifikacji](#). Można to zrobić poprzez udział w seminariach informacyjnych, spotkaniach roboczych, indywidualnych i grupowych, osobistych i online z doradcami regionalnymi oraz pracownikami Instytutu Badań Edukacyjnych w Warszawie. Więcej informacji znajdą Państwo na stronie internetowej [www.kwalifikacje.edu.pl](http://www.kwalifikacje.edu.pl) oraz kontaktując się z autorką artykułu: Iwoną Caputą, tel. 573 444 586, e-mail: [i.caputa@ibe.edu.pl](mailto:i.caputa@ibe.edu.pl) lub Agnieszką Wojtal, tel. 573 444 587, e-mail: [a.wojtal@ibe.edu.pl](mailto:a.wojtal@ibe.edu.pl)

### **Iwona Caputa**



Doradca regionalny ds. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji

Województwo opolskie

**Instytut Badań Edukacyjnych**