

SEKTOROWE POROZUMIENIE EDUKACYJNE O WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE STAŻU UCZNIOWSKIEGO W SZKOLNICTWIE BRANŻOWYM

zawarte w dniu.....

Pomiędzy:

.....
adres:.....

NIP REGON....., KRS.....

zwanej dalej Pracodawcą,

a

dyrektorem

.....
.....
zwanej dalej Szkołą,

mając na uwadze realizowany przez Katowicką SSE S.A. projekt „Rada ds. kompetencji w sektorze motoryzacyjnym (z uwzględnieniem elektromobilności)”, w szczególności cele i zadania określone w tym projekcie, Strony postanowiły zawrzeć porozumienie następującej treści:

§ 1

1. Przedmiotem niniejszego Porozumienia jest określenie ogólnych zasad i warunków organizacji u Pracodawcy praktycznej nauki zawodu (stażu) przez Stażystów, uczniów Szkoły, w sektorze motoryzacyjnym, ze szczególnym uwzględnieniem elektromobilności.
2. Podpisując niniejsze Porozumienie jego Strony deklarują w przyszłości **[może jakiś termin, jeżeli jest to konieczne]** zawarcie szczegółowej umowy o praktyczną naukę zawodu, o której mowa w § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. poz. 391).
3. Pracodawca deklaruje na dzień zawarcia niniejszego porozumienia możliwość zawarcia umowy, o której mowa w ust. 2, i uczestniczyć w zorganizowaniu praktycznej nauki zawodu (stażu) dla co najmniej uczniów.

§ 2

1. Przez praktyczną naukę zawodu (staż) należy rozumieć formę nabywania umiejętności praktycznych przez Stażystę w siedzibie Pracodawcy, której celem jest zastosowanie i pogłębienie zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.

2. Celem stażu jest umożliwienie uczniom Szkoły zdobycia doświadczenia praktycznego, a w efekcie kształcenia zawodowego oraz lepsze powiązanie oferty szkół z potrzebami rynku pracy.
3. Praktyczna nauka zawodu, o której mowa w niniejszym Porozumieniu zostanie zorganizowana przez Szkołę, natomiast Pracodawca deklaruje wolę współpracy w jej zorganizowaniu, w tym w szczególności przyjęcia uczniów na praktyczną naukę z wodu (staż) i zapewnienia odpowiednich warunków do osiągnięcia zakładanych celów.
4. Pracodawca zapewnia sobie prawo wyboru uczniów przedstawionych przez Szkołę, jakich przyjmie na praktyczną naukę zawodu (staż) po przeprowadzeniu z nimi rozmów kwalifikacyjnych celem ustalenia predyspozycji uczniów.
5. Praktyczna nauka zawodu (staż) odbywać się będzie - w zależności od szczegółowych ustaleń - w formie zajęć praktycznych odbywanych u Pracodawcy, w tym na zasadach dualnego systemu kształcenia.

§ 3

1. Strony zgodnie postanawiają, że szczegółowe warunki odbywania praktycznej nauki zawodu (stażu) organizowane przez Szkołę zostaną ustalone z uwzględnieniem obowiązujących przepisów, w tym w szczególności:
 - a. Ustawa Prawo oświatowe z dnia 21 maja 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 1148)
 - b. Kodeks Pracy tj. z dnia 16 maja 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040)
 - c. Ustawa o systemie oświaty z dnia 5 lipca 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 1481)
 - d. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 r. poz. 391) na podstawie art. 120 ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2018 r. poz. 996, 1000, 1290, 1669 i 2245)
 - e. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego z dnia 15 lutego 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 316) na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2018 r. poz. 996, 1000, 1290, 1669 i 2245)
2. Celem przeprowadzenia praktycznej nauki zawodu (stażu) Szkoła i Pracodawca zawrą umowę, o której mowa w § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. poz. 391) lub odpowiednich przepisów obowiązujących w tym zakresie na dzień podpisywania takiej umowy.
3. Przed zawarciem umowy, Szkoła i Pracodawca ustalą w szczególności:
 - a. liczbę uczniów kierowanych na praktyczną naukę zawodu (staż) do Pracodawcy;
 - b. zawód (zawody), w których prowadzona będzie praktyczna nauka zawodu (staż);
 - c. osoby wyznaczone do prowadzenia praktycznej nauki zawodu (staży), to jest instruktorów/opiekunów i zweryfikują posiadane przez te osoby kompetencje;

- d. program nauczania danego zawodu, który stanowić będzie załącznik do umowy.

§4

1. Pracodawca zapewni Stażyscie w trakcie odbywania praktycznej nauki zawodu (stażu) Opiekuna.
2. Opiekunem stażu uczniowskiego może być osoba spełniająca kryteria wynikające z przepisów oraz zaakceptowana przez Szkołę. .
3. Do zadań Opiekuna należeć będzie min.:
 - a. wspieranie Stażysty w odbywaniu stażu, diagnoza jego kompetencji i kwalifikacji
 - b. zapoznanie Stażysty ze specyfiką przedsiębiorstwa oraz zakresem czynności na stanowisku pracy
 - c. czuwanie nad prawidłową realizacją programu i prowadzonym dziennikiem stażu

§ 5

1. Celem zapewnienia właściwej realizacji postanowień niniejszego porozumienia, Strony wyznaczają następujące osoby do wzajemnych kontaktów:
 1. Szkoła -
 2. Pracodawca -
2. Osoby wskazane w ust. 1 zobowiązane będą w szczególności do ustalenia szczegółowych warunków realizacji praktycznej nauki zawodu (stażu) u Pracodawcy, w tym programu stażu, oczekiwań wobec stażystów oraz szczegółowych warunków umowy.

§ 6

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas nieokreślony.
2. W przypadku podpisania umowy, o której mowa w § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. poz. 391), niniejsze porozumienie wygasa, chyba że strony postanowią o jego stosowaniu w kolejnych latach.
3. Niniejsze porozumienie może zostać rozwiązane przez każdą ze stron w zachowaniu 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie porozumienia nie ma wpływu na zawarte w okresie jego obowiązywania umowy, o których mowa w ust. 2.

§ 7

1. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
2. Wszelkie zmiany lub modyfikacje, a także szczegółowe zapisy dotyczące porozumienia wymagają dla swojej ważności formy pisemnej, w postaci aneksu do niniejszego porozumienia.

Pracodawca

Szkoła