

ROLA PRZEDSIĘBIORCY W ZINTEGROWANYM SYSTEMIE KWALIFIKACJI - GRAJ SWOJĄ ROLĘ W ZSK

Zintegrowany System Kwalifikacji oferuje szereg rozwiązań sprzyjających lepszemu dopasowaniu kompetencji osób do potrzeb pracodawców oraz ułatwiających zarządzanie i rozwijanie kompetencji. Warto pamiętać, że przedsiębiorcy są nie tylko odbiorcą rezultatów procesów zachodzących w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, ale mogą czynnie włączać się w ich powstawanie. Mogą też podejmować działania sprzyjające ich doskonaleniu. Poniżej przedstawiono możliwe formy zaangażowania się pracodawców w działania związane z Zintegrowanym Systemem Kwalifikacji z punktu widzenia realizatora, czyli organizatora lub współorganizatora procesów, z punktu widzenia konsultanta, czyli podmiotu dbającego o ich jakość oraz odbiorcy, korzystającego z powstałych rezultatów.

PRZEDSIĘBIORCA

Realizator

Bądź realizatorem w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji:

- **opisuj i zgłaszaj kwalifikacje rynkowe**

Jeśli masz pomysł na kwalifikację, możesz przygotować opis kwalifikacji, wypełnić formularz i złożyć wniosek o włączenie kwalifikacji do ZSK.

- **zostań Instytucją Certyfikującą lub Instytucją Walidującą**

Możesz podjąć się certyfikowania kwalifikacji rynkowych, zarówno zgłoszonych przez siebie, jak i wpisanych do ZSK na wniosek innego podmiotu.

- **wynajmuj swój sprzęt i wyposażenie do przeprowadzenia walidacji lub szkoleń**

Możesz nawiązać współpracę z instytucjami certyfikującymi, walidującymi i szkoleniowymi polegającą na wynajmie sprzętu i wyposażenia na potrzeby walidacji i szkoleń. Taka forma zaangażowania pozwala na prowadzenie procesów w warunkach maksymalnie zbliżonych

do rzeczywistych, przez co certyfikaty są bardziej wiarygodne, a szkolenia uzyskują niezbędny aspekt praktyczny.

- **zaangażuj siebie i swoich pracowników jako ekspertów branżowych**

Możesz wykorzystać wiedzę ekspercką i doświadczenie swoje oraz swoich pracowników i włączyć się w proces opisywania kwalifikacji organizowany przez inny podmiot. Możesz też współpracować z instytucjami walidującymi, np. jako współautor lub recenzent narzędzi walidacyjnych, członek komisji walidacyjnej lub asesor.

● **Konsultant**

Bądź konsultantem w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji:

- **opiniuj zgłaszane do ZSK kwalifikacje rynkowe**

Możesz mieć wpływ na kształt kwalifikacji rynkowych włączanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Opiniować kwalifikacje możesz jako ekspert powołany przez ministra właściwego dla danej kwalifikacji lub odpowiadając na ogłoszone przez ministra konsultacje środowiskowe.

- **obserwuj jakość procesów walidacji i certyfikacji**

Nad jakością kwalifikacji w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji czuwają Podmioty Zewnętrznego Zapewniania Jakości. Jeśli uważasz, że certyfikat wydany przez Instytucję Certyfikującą nie odpowiada wymogom postawionym dla danej kwalifikacji, a posiadacz kwalifikacji nie ma wymaganych dla niej kompetencji, masz prawo zgłosić zauważone nieprawidłowości.

- **zgłaszaj zapotrzebowanie na kompetencje pracowników**

Współpracuj z podmiotami zgłaszającymi kwalifikacje oraz instytucjami szkoleniowymi przekazując im informacje na temat swoich potrzeb w zakresie kompetencji pracowników. Możesz brać udział w badaniach zapotrzebowania na kompetencje w sektorze takich jak np. Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego czy Barometr Zawodów.

- **angażuj się w prace podmiotów działających na rzecz ZSK**

Możesz mieć wpływ na funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji poprzez

angażowanie się w prace takich podmiotów jak Sektorowa Rada ds. Kompetencji w sektorze motoryzacyjnym z uwzględnieniem elektromobilności, udział w prowadzonych przez nie badaniach, ankietach czy seminariach. W ten sposób możesz wyrażać swoją opinię zarówno o rozwiązaniach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, jak i kwalifikacjach rynkowych, programach szkoleń i kształcenia z obszaru motoryzacji i elektromobilności.

● Odbiorca

Bądź odbiorcą w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji:

- **uwzględniaj kwalifikacje rynkowe w procesach HR**

Możesz wykorzystać kwalifikacje rynkowe w procesach rekrutacji, zarządzania kompetencjami pracowników i planowania ich rozwoju. Uwzględniaj kwalifikacje rynkowe przy projektowaniu ścieżek kariery.

- **wykorzystaj Sektorową Ramę Kwalifikacji dla Motoryzacji**

Sektorowa Rama Kwalifikacji to uporządkowany zbiór kompetencji wykorzystywanych w sektorze motoryzacji. Możesz z niej skorzystać m.in. tworząc opisy stanowisk, ogłoszenia o naborze, projektując procesy oceny pracowników.

 <https://kwalifikacje.edu.pl/sektorowa-rama-kwalifikacji-dla-motoryzacji/>

- **wykorzystaj rozwiązania ZSK przy projektowaniu szkoleń**

Projektując program szkolenia uwzględniaj istniejące kwalifikacje rynkowe tak, aby szkolenie umożliwiło nabycie umiejętności przydatnych w procesie zdobywania kwalifikacji. Program szkolenia formułuj językiem efektów uczenia się tak, aby można go było porównać z opisem kwalifikacji.

- **porównuj szkolenia i weryfikuj ich jakość**

Wybierając szkolenie sprawdzaj, czy prowadzi ono do nabycia umiejętności, które możesz potwierdzić i uzyskać kwalifikację. Możesz wykorzystać rozwiązania ZSK, w tym funkcjonujące kwalifikacje rynkowe z obszaru motoryzacji i elektromobilności czy Sektorową Ramę Kwalifikacji dla Motoryzacji przy diagnozowaniu potrzeb szkoleniowych.