

Sektorowa Rada ds. kompetencji  
w sektorze motoryzacyjnym  
(z uwzględnieniem elektromobilności)

.....

Minister Funduszy i Polityki Regionalnej  
ul. Wspólna 2/4  
00-926 Warszawa

REKOMENDACJA – Sektorowej Rady ds. kompetencji w sektorze motoryzacyjnym  
(z uwzględnieniem elektromobilności)

Dot. Podniesienia jakości oferowanych działań w ramach procedury wybierania operatorów konkursów w ramach ogólnopolskiego konkursu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) pn. „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji”

Szanowny Panie Ministrze,

Mając na uwadze jak najwyższą jakość realizacji działań w ramach konkursów Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP), a także w związku informacjami przekazanymi do środowiska rad sektorowych przez PARP o planowaniu realizacji nowych konkursów w ramach kolejnej perspektywy współfinansowanej dotychczas ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach; nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/18<sup>1</sup>, zwracamy się do Pana Ministra z prośbą o uwzględnienie uwag przygotowanych przez Radę Sektorową ds. kompetencji w Motoryzacji z uwzględnieniem elektromobilności, mogących usprawnić procesy organizacji przyszłych konkursów na operatorów w ramach ogólnopolskiego konkursu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) tj. „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji”, lub pokrewnych konkursów.

1. Geneza rekomendacji:

W ramach realizowanych dotychczas konkursów operatorami działań mogły zostać następujące organizacje i podmioty :

- a) podmioty działające na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich lub potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców,
- b) podmioty działające na rzecz rozwoju gospodarczego,
- c) reprezentatywne organizacje związkowe i pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240, z późn. zm.),

---

<sup>1</sup> [https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/kompetencje-dla-sektorow-oferta-dla-operatorow#wyniki\\_i\\_archiwum](https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/kompetencje-dla-sektorow-oferta-dla-operatorow#wyniki_i_archiwum)

d) organizacje pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. z 2015 r. poz. 2029 z późn. zm.),

e) organizacje samorządu gospodarczego w rozumieniu ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. z 2018 r. poz. 1267, z późn. zm.),

f) organizacje związkowe w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881, z późn. zm.),

g) przedsiębiorcy.<sup>2</sup>

Podstawowym zadaniem ww. instytucji i organizacji, realizujących zadania w ramach konkursu „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji” było udzielanie wsparcia przedsiębiorcom ze środków projektu. Operatorzy konkursów odpowiedzialni byli za:

- 1) prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej, wspierającej rekrutację,
- 2) rekrutację przedsiębiorców,
- 3) wsparcie przedsiębiorców i ich pracowników w poruszaniu się po Bazie Usług Rozwojowych (BUR),
- 4) wsparcie przedsiębiorców i ich pracowników w możliwości skorzystania z usług rozwojowych poza BUR,
- 5) monitorowanie jakości realizacji usług rozwojowych (min. 5%) celem zapobiegania nieprawidłowością. Monitorowanie nie dotyczyło usług doradczych. W przypadku tych usług monitoring odbywał się na podstawie ich efektów,
- 6) obowiązki administracyjne związane z dofinansowaniem usługi, w tym:

---

<sup>2</sup> Regulamin konkursu Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji Konkurs nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/18 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji – Warszawa, styczeń 2020

- a) obsługę zgłoszeń od przedsiębiorców,
  - b) weryfikację dokumentów przed udzieleniem wsparcia, w tym weryfikację uprawnień do otrzymania pomocy publicznej, wystawianie zaświadczeń o jej udzieleniu, sprawozdawczość z pomocy publicznej,
  - c) podpisywanie umów wsparcia,
  - d) rozliczanie umów wsparcia – zarówno finansowe, jak i merytoryczne, w tym monitorowanie poprawności zgłoszeń i zapisów, ocen usług rozwojowych, kompletności danych w BUR,
- 7) rozliczanie projektu z PARP oraz przygotowywanie raportów i podsumowań z postępów projektu,
- 8) czynny udział w spotkaniach Komitetu Sterującego i Branżowego i stosowanie się do ustaleń wynikających z tych spotkań.

W ramach opublikowanych w regulaminie konkursu zadań Instytucja Zarządzająca (PARP) wskazała literalnie odpowiedzialność operatorów za obszary: prowadzenia kampanii rekrutacyjno-informacyjnej, wspierającej rekrutację oraz prowadzenie bezpośredniej rekrutacji przedsiębiorców. W ramach założeń konkursu dot. organizacji i instytucji właściwych do realizacji zadań przewidzianych w konkursie wskazano odpowiednio organizacje i instytucje reprezentujące organizacje związkowe i pracodawców oraz inne podmioty wyżej wymienione w regulaminie, jednak nie ujęto w tym obszarze aspektu istotnego, jakim jest znajomość danego sektora gospodarki w ramach, którego realizowane mają być zarówno same szkolenia, jak i prowadzona kampania rekrutacyjno-informacyjna oraz wsparcie rekrutacji uczestników i przedsiębiorców.

## 2. Uzasadnienie do wprowadzenia zmian:

Celem przeprowadzenia skutecznych działań w obszarze rekrutacji uczestników przez operatora zgodnie z założoną w konkursie odpowiedzialnością, należy dołożyć wszelkich

starań w zakresie wyłonienia podmiotów doświadczonych w zakresie realizacji usług dla danego sektora gospodarki. W ostatnich latach mamy do czynienia z dużą dynamiką rozwoju technologicznego przedsiębiorstw, szczególnie w branży motoryzacyjnej zauważalny jest zdecydowany postęp technologiczny oparty o takie rozwiązania jak: sztuczna inteligencja, współdzielenie pojazdów, elektromobilność, pojazdy autonomiczne, czy pojazdy połączone z siecią. Wdrożenie tych rozwiązań wymaga ciągłego doskonalenia kadry, a to determinuje konieczność dostarczania do rynku pracy usług szkoleniowych o wysokiej jakości zgodnych z potrzebami pracodawców i zmieniającego się otoczenia biznesu. Wymaga to od potencjalnych usługodawców, ale również i operatorów projektów, nie tylko doświadczenia w zakresie zarządzania środkami pochodzącymi ze wsparcia krajowego, czy środków pochodzących z UE, ale przede wszystkim wiedzy z zakresu technologii stosowanych w branży, znajomości potrzeb sektora i zapotrzebowania na nowe kompetencje, doświadczenia w stosowaniu odpowiednich form i źródeł komunikowania oferty do potencjalnych odbiorców. To wszystko determinować będzie w najbliższych latach skuteczność prowadzonych działań w zakresie podnoszenia kompetencji pracowników sektorów szybko rozwijających się.

Szczególną uwagę należy zwrócić również na aspekt wskazania przez Instytucję Zarządzającą, informacji przekazanej Radom Sektorowym (RS), podczas ostatnich spotkań online organizowanych z przedstawicielami PARP i RS, dot. istotności identyfikowania kompetencji i kwalifikacji o wysokim stopniu zaawansowania technologicznego, co przekładać się będzie bezpośrednio na konieczność posiadania szerokiej wiedzy z zakresu technologii, a co za tym idzie pogłębionej wiedzy z obszaru tematyki technologicznej szkoleń oferowanych w ramach projektu. To jeszcze bardziej determinuje konieczność rozważenia rozszerzenia dotychczasowych zapisów dot. dostępności i dopuszczalności danych podmiotów/organizacji do pozostania operatorem konkursów w ramach ogólnopolskich konkursów ogłaszanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) tj. „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji” oraz tożsamy konkursów organizowanych w ramach nowej perspektywy.

3. Wnioskowane zmiany dot. organizacji konkursów na operatorów:

Mając powyższe na uwadze, kierując się najwyższym dobrem społecznym, dbałością o właściwe wydatkowanie środków publicznych, rozwojem gospodarczym kraju, a także istotą w zakresie konieczności rozwoju kompetencji i umiejętności pracowników w szybko rozwijających się sektorach gospodarki rekomendujemy następująco:

I - uznać za właściwe podmioty sektorowe:

a) reprezentatywne organizacje związkowe i pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240, z późn. zm.),

b) organizacje pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. z 2015 r. poz. 2029 z późn. zm.),

c) organizacje samorządu gospodarczego w rozumieniu ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. z 2018 r. poz. 1267, z późn. zm.),

d) organizacje związkowe w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881, z późn. zm.),

II - wskazać w warunkach konkursu obowiązkową współpracę/wsparcie właściwych dla branży/sektora organizacji reprezentujących pracodawców/izb gospodarczych właściwych dla sektora itd. w przypadku zgłoszenia się do konkursu następujących podmiotów/organizacji:

a) podmioty działające na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich lub potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców,

b) podmioty działające na rzecz rozwoju gospodarczego,

c) przedsiębiorcy.

W ramach procedury zgłoszeniowej operatorów należy egzekwować od wnioskujących przedstawienie merytorycznego podziału zadań, w przypadku projektu partnerskiego

(konsorcjum) partnerzy powinny przedstawić właściwy podział zadań obejmujący m.in. wskazanie odpowiedzialności dla następujących zadań:

- prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej, wspierającej rekrutację,
- rekrutację przedsiębiorców,
- rozliczanie umów wsparcia – zarówno finansowe, jak i merytoryczne, w tym monitorowanie poprawności zgłoszeń i zapisów, ocen usług rozwojowych, kompletności danych w BUR,

Wskazane wyżej zadania posiadają bezpośredni kontekst sektorowy, którego uwzględnienie jest konieczne do osiągnięcia właściwych dla konkursu celów jakościowych w realizacji działań związanych z podnoszeniem kompetencji i kwalifikacji pracowników danej branży, zgodnie z dynamicznie zmieniającymi się potrzebami rynku pracy.

w imieniu

Sektorowej Rady ds. kompetencji

w sektorze motoryzacyjnym

(z uwzględnieniem elektromobilności)

Autor rekomendacji  
Krzysztof Świerk

Wrzesień 2023